



# Avent kursus 2024

## Et godt arbejdsstæ

fredag d. 5. april kl. 16 til lørdag d. 6. april kl. 15

- KOM OG SNAK MED DINE KOLLEGAER FRA ODSHERRED -
- BLIV FORKÆLET MED LÆKKER MAD I SMUKKE OMGIVELSER -

**150** ÅRS  
JUBILÆUM





FUCK DIG!



05. april 2024

# HVEM ER JEG

Kim Kirkegaard Zachariassen

Bosiddende i Havdrup

Far til 2 børn på Havdrup Skole

Skolebestyrelsesmedlem i 4 år

Lærer på Ellebækskolen

Kredsstyrelsesmedlem og arbejdsmiljøansvarlig i Lærerkreds 44, Køge og Stevns



# Det forpligtende kredssamarbejde

## Sjælland på tværs

- Formandsnetværk
- Pædagogisk Forum
- Arbejdsmiljø Forum
- Kursus Forum
- SPT møde
- SPT Baglandsmøde





5. april 2024

# HOVEDSTYRELSEN



5. April 2024

# DEN FØRSTE TID I HOVEDSTYRELSEN

- Uddannelse
- Konstituering
- Møde med ministeren om det nye folkeskoleforlig
- Omlægning af Fagbladet Folkeskolen
- De strategiske målsætninger
- OK24



5. April 2024

# DEN FØRSTE TID I ARBEJDSMILJØ- OG ORGANISATIONSUDVALGET

- Afholdt opstartsseminar med intro til udvalgsarbejdet
- Evaluering af hovedstyrelsesvalg
- Lærernes retssikkerhed og revidering af ordensbekendtgørelsen
- Værdien af et medlemskab
- Planlagt kommende arbejdsmiljøkonference







**150** ÅRS  
JUBILÆUM



# Åbent kursus 2024

## Et godt arbejdsstæ

fredag d. 5. april kl. 16 til lørdag d. 6. april kl. 15

- KOM OG SNAK MED DINE KOLLEGAER FRA ODSHERRED -
- BLIV FORKÆLET MED LÆKKER MAD I SMUKKE OMGIVELSER -



**150** ÅRS  
**JUBILÆUM**

## Hvem skal:

- være aktivt og synligt til stede, når der træffes beslutninger, om dit lærerliv?
- præge skoledebatten?
- præge og have indflydelse på love og bekendtgørelse på skoleområdet?
- italesættelse af dine behov for forberedelse, pauser, tid til samarbejde og efteruddannelse?
- forhandle gode lønforhold?
- uddanne og sparre med din tillidsrepræsentant - din nærmeste rådgiver?
- sammen med tillidsrepræsentanten synliggøre problemstillinger på din arbejdsplads overfor ledelsen og Odsherred kommune.
- være stødpude, hjælper og forhandler, når du eller dine kollegaer kommer i klemme?
- stå vagt om og kvalificere uddannelsen af lærere til folkeskolen?
- være meningsdannere og spydspidser i skolens faglige og pædagogiske udvikling?

Hvis du mener, at det gør vi bedst og med størst effekt i fællesskab, så er du selvfølgelig medlem af Danmarks Lærerforening og er med til at yde til fællesskabets arbejde, frem for kun at nyde frugten af andres indsats og betaling.

Det skal ...



**Danmarks Lærerforening**

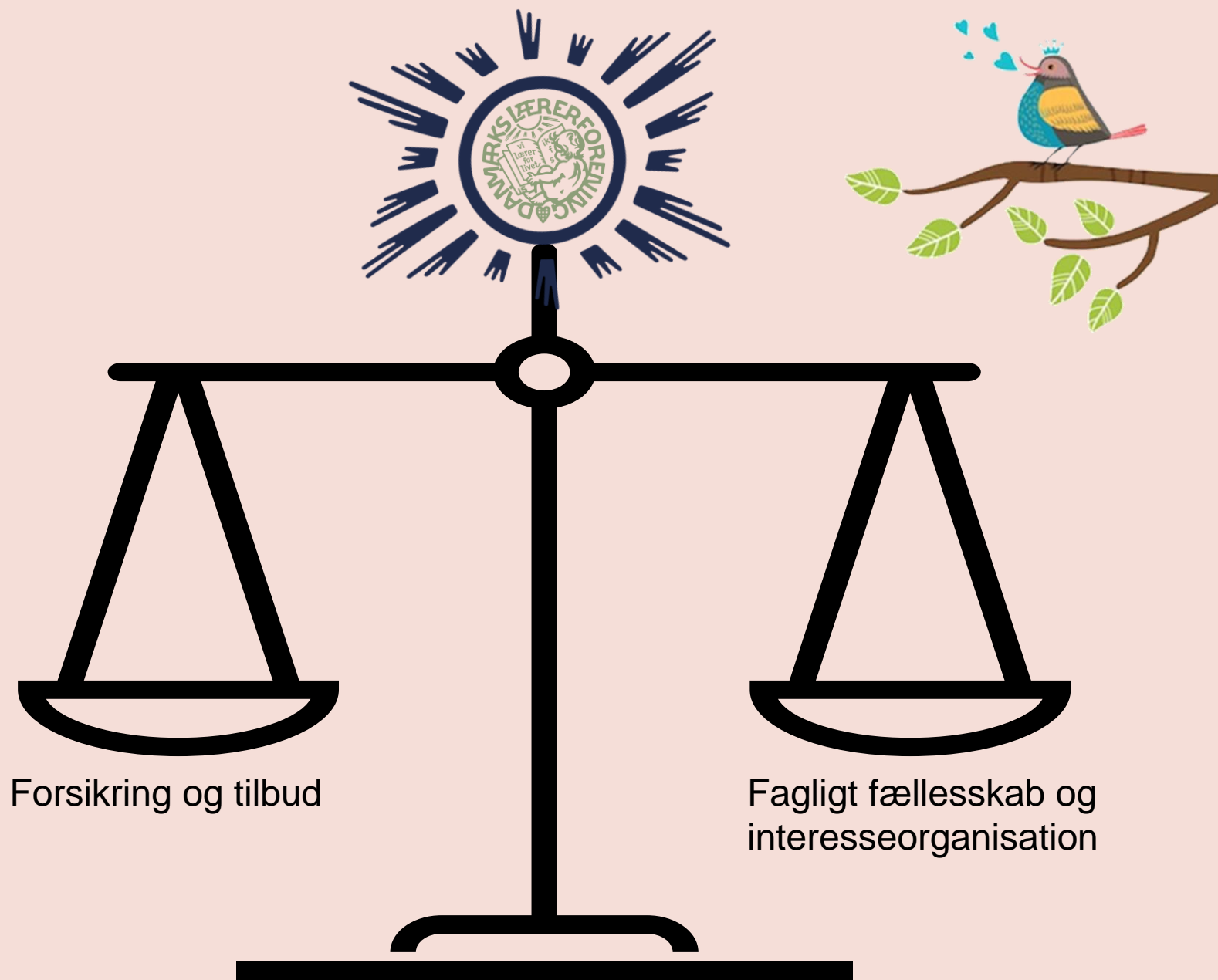
- fordi fagforening er noget,  
vi giver til hinanden.

---

faglighed  
engagement  
dannelse  
dedikation  
**150 års** udvikling  
fællesskab  
passion  
holdninger  
viden



Danmarks Lærereforening i 150 år



## Lærerforeningen yder støtte og rådgivning:

- omkring dit arbejdsliv blandt andet om barsel.
- psykologhjælp betalt af DLF.
- som bisidder.
- vedrørende dine lønsedler, opgaveoversigter og pensionsoversigter.
- med mulighed for juridisk assistance ved klagesager/afskedigelsessager.
- når du som medlem er varslet afskediget, har vi høringsret og udtaleret.
- ved lockout eller er i strejke.
- ved vanskelig økonomisk situation (DLF's understøttelseskasse).
- til din TR og AMR

Hvor henter lærere, der ikke er medlemmer, hjælp?



**150** ÅR  
DANMARKS LÆRERFORENING

## Fordele:

DLF's kollektive ansvarsforsikring.

En frivillig gruppelivsforsikring til en meget favorabel pris med en dødsfaldsdækning og kritisk sygdom.

Markedets billigste lån i Tjenestemændenes Låneforening.

DLF's låneafdeling med lån op til 200.000 kr..

Gratis i åbne medlemskurser og lokalt åbent kursus på DLF's kursusejendomme og andre lokale medlemsarrangementer samt fagkursuser på forskellige højskoler.

Leje foreningens sommerhuse/lejligheder/ældreboliger samt benytte dig af særlige tilbud på Sinatur Hotellerne.

DLF's Lærerkalender, Folkeskolen.dk, bogserien Pædagogisk rækkevidde og Odsherred lærerkreds' medlemsblade, videobreve og hjemmeside: [dlfodsherred.dk](http://dlfodsherred.dk) samt Facebookside.



**150** ÅR  
DANMARKS LÆRERFORENING

## Medlemstilbud:

- DLF/a.
- Lærerstandens Brandforsikring
- Lærernes pension
- Forbrugsforeningen
- Lån og Spar (forbrugslån)
- Lærerstandens Begravelseskasse
- Fraktion 4
- Arbejdermuseet
- Forsorgsmuseet



**150** ÅR  
DANMARKS LÆRERFORENING

## Interesseorganisation:

- Danmarks Lærerforening er en af de mest citerede fagforeninger i Danmark. Vi er aktive i samfunds- og skoledebatten både direkte og indirekte.
- Danmarks Lærerforening er politisk men partipolitisk uafhængig.
- Danmarks Lærerforening har som de eneste aftaleretten i forhold til dine løn- og arbejdsforhold i folkeskolen. Sikring er din individuelle forberedelsestid, maks. på undervisningslektioner og meget andet er kommet i stand via Odsherred Lærerkreds. Lærerne er den højest lønnede gruppe med mellemlanguddannelse, og det er skyldes, at Danmarks Lærerforening har forhandlet det.



**150** ÅR  
DANMARKS LÆRERFORENING





# 150 ÅRS JUBILÆUM



TAK FOR I DAG

AFTENSMAD KL. 19





WALK  
AND  
TALK

# HELHEDSMODELLEN FOR DEN ATTRAKTIVE ARBEJDSPLADS





Mødeprocesser der i ikke giver mening.

Vi er ikke helt klare over hvilke opgaver er vores øverste ledere varetager og hvilke der høre til hvor. Vores daglige ledere er meget ude af huset, og mindre synlige på gulvet. Er der for mange led?

Skabe nogle rammer der ikke behøver være fyldt af arbejde. Det skaber større tillid når man investerer lidt af sig selv.

Seniorpolitik. Det ville være en god ide at tage individuelle hensyn.

Vi er generelt tilfredse med lønnen for det arbejde vi laver. Der er flere brug for penge i de unge år som medarbejder end der hvor man er landet godt i livet.

Vi har indflydelse på egen undervisning, og en god dialog i fagfordeling.

Vi overvejer hvor mange særenskaber kan en arbejdsplads rumme. Flere hænder giver nødvendigvis ikke færre arbejdsopgaver.

At lave årsplaner i meddelelsesbogen, når jeg laver detaljerede ugeplaner. Sparring med ledelse? Ja, det kan jeg gøre, når jeg har behov for det. Det er personafhængigt. Ved MUS-samtaler.

Der har været god indflydelse på Geopark.

Snak om trivsel sker til MUS samtaler. Vi oplevede åbne kontorer og plads til pust.

Nogle steder er der noget mentor ordning. Men der er plads til forbedring. Et skoleår er ændre sig meget. Årshjulet er fast.

Vi er glade for at være i en fagforening hvor der bliver talt lønstining i procent

På STU er der meget indflydelse over hele paletten. Indflydelse og struktur.

7. Løn Jeg synes, jeg har en god løn. Seniorordning er en god ordning - den med 80 % arbejde og fuld pension.

Nyansatte kunne også bruge en mentor. Det kan være overvældende at komme til et ny arbejdsplads.



Diversitet: Mødeleder, grupper, kan gå til ledelse.

Trivsel: Forbyggende arbejde, trivselsundersøgelse, nultolerance og forældreinddragelse.

SeniorerManglende mulighed for kompetenceudvikling af seniorerne, med følelsen af ikke at være, værd at investere i.

Bedre møder: Runde, god og effektiv mødeleder (der kan konkludere), fællessang, plads til uenighed/tolerance, Ekstern supervision.

Værdigrundlag: Mobilfri både elever og personale, proces om kerneværdier i personalegruppen.

Balance: Nye tiltag begrundet/kvalificeret, MED-udvalg, lovgivning kræver meget, kredsen.

Trivsel: Fokus på krænkende adfærd. Specialskole - bruge bamse til at illustrere. Indskoling - fokus på private dele. Sprog - svært at få opbakning fra ledelsen.



# TAK FOR DIN DELTAGELSE

