



ODSHERRED LÆRERKREDS

GENERALFORSAMLING 2024

Kredsstyrelsens
skriftlige beretning og
samlede bilag til
generalforsamlingen



DLFodsherred.dk
FØLG OS PÅ





Indholdsfortegnelse

1	Forslag til forretningsorden
2	Forord
2	Kompetenceudvikling og ressourcekonsulenter
2	Sammen om skolen - Skoletopmøde
2	Folkeskoleudspil
2	Kongres/ny næstformand
4	Budget 2024 – stop for demografiregulering
4	Hovedstyrelsesvalg
4	OK24
5	Odsherred Lærerkreds' mange opgaver – herunder sagsbehandling
5	Kredsens repræsentation i kommunale udvalg
6	A20/fortsat implementering af lokal arbejdstidsaftale
6	Tillidsrepræsentanter/AMR
7	Pædagogisk Forum
7	Arbejds miljø
9	Fraktion 4 / pensionistforum
10	Fakta om Kreds 51
11	Dagsorden
13	Regnskab og budget
14	Forslag: Vedtægtsændringer

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent
2. Dirigenten leder vedtagelse af forretningsorden og valg af stemmetællere samt afvikler mødet efter den endelige dagsorden.
3. Medlemmer får ordet i den rækkefølge de begærer det. Forslagsstillere får ordet, før man går over til debat om forslaget. Formanden, kredsstyrelsesmedlem og forslagsstillerne kan når som helst begære ordet, ligesom dirigenten eller styrelsen kan tillade en kort svarreplik samt begrænse taletid.
4. Kredsstyrelsen eller 30 medlemmer kan beslutte, at en afstemning skal ske skriftligt. Personvalg er skriftlige.
5. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, dog ikke vedtægtsændringer som ifølge vedtægterne kræver 2/3 flertal.



Forord

I årets skriftlige beretning kigger vi tilbage på det arbejde kredsstyrelsen har lavet det forløbne år og giver sammen med den mundtlige beretning, der aflægges på generalforsamlingen, nogle anslag til det kommende års arbejde. Redigeringen af den skriftlige beretning er afsluttet ultimo februar/primomarts.

Da vi jo for år tilbage valgte at lave valget til kredsstyrelsen mindre sårbart for manglende kontinuitet, har vi jo valg hvert år. I år er det formand, næstformand og et menigt kredsstyrelsesmedlem, der er på valg. Alle tre, Christina Even, Anders Christensen og Lars Levin Andersen har tilkendegivet, at de ønsker at genopstille.



Kredsformand Christina Even

Kompetenceudvikling og ressourcekonsulenter

D. 28. august samledes alt pædagogisk personale fra skolerne til kick-off fyraftensmøde med Rasmus Alenkjær. Han præsenterede os for tankerne bag sin nye bog – Pædagogisk Værtskab. I løbet af efteråret og start en af 2024 er der blevet fulgt op med kompetencekurser indenfor temaerne:

- Co-teaching
- Mentalisering for børn
- Klasseledelse
- Relationers betydning i klasserummet

- Viden om ADHD/austismespektrumforstyrrelser
- Det tætte forældresamarbejde
- Klasserummets indretning og betydning for relationer og læring.

Ovenstående er, sammen med ansættelsen af 6 nye ressourcemedarbejdere på skolerne og 1 ekstra ressourcekonsulent i PPR, finansieret af de ekstra midler, som B, U & U-udvalget afsatte til understøttelse af den omlagte specialundervisning i budget 2023 og fremefter.

Sammen om skolen - Skoletopmøde

Om formiddagen inden kick-off-mødet havde vores lokale *Sammen om Skolen* holdt et Folkeskoletopmøde. *Sammen om Skolen* er oprindeligt et nationalt initiativ, der samler elever, forældre, skoler og politikere om kvalitetsudvikling af folkeskolen.

I Odsherred har vi etableret en lokal udgave af *Sammen om Skolen* som - udover de nævnte aktører - også inddrager samfundet omkring os: Erhvervslivet, kulturen, andre uddannelsesinstitutioner med flere. Til mødet var der oplæg fra elever, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og eksperter om skoleudvikling og samarbejds muligheder. Der var desuden drøftelser om, hvad man som aktør kunne bidrage med ind i skolen og dagen sluttede med et oplæg fra Rasmus Alenkær. Det videre arbejde i *Sammen om Skolen* har ikke haft første prioritet, men er ikke lagt på hylden.

Folkeskoleudspil

Den 11. oktober kom regeringen med sit bebudede Folkeskoleudspil. De har delt udspillet op i fem hovedoverskrifter: Frihed under ansvar, Mere praktisk undervisning og valgfrihed til de ældste elever, Mere indflydelse til



skolebestyrelserne, Et styrket lærerværelse og Stærkere fællesskab i klassen. Under disse fem overskrifter er der 35 mere eller mindre konkrete tiltag.

Der er mange gode ambitioner i udspillet, og meget af det, som Danmarks Lærerforening har arbejdet for i årevis. Bl.a. et opgør med læreplanernes omfang, endegyldig forkortelse af skoledagen, bedre videreuddannelsesmuligheder for lærerne, f.eks. en skolepsykologuddannelse, for blot at nævne nogle få. Det er på mange måder et opgør med reformen fra 2013 og resultatet af et styrket samarbejde mellem parterne omkring folkeskolen. Regeringen har på en del områder lyttet til Danmarks Lærerforening.

Et af de områder, der har været nævnt en del, er afskaffelse af krav om fuld kompetencedækning. Her er der ikke lagt op til, at **alle** kan undervise i folkeskolen. Det handler om, hvorvidt man har linjefag i de fag man underviser i – altså ikke hvorvidt, man har en læreruddannelse. Der kan være andre vigtige pædagogiske hensyn - herunder f.eks. fålærerprincippet, som skal vægtes i den konkrete fagfordeling ude på skolen. Regeringen udlægger udspillet sådan, at det fremgår, at der tilføres betragtelige midler til folkeskolen. Men ser man nærmere på udspillet, finansieres det i store træk ved at omprioritere – altså ved at tage penge, der i dag bliver brugt ét sted i skolen, og bruge dem andre steder. Det er derfor en bekymring, om det reelt set bliver muligt at skabe det kvalitetsløft, der er brug for, og som er formålet med udspillet.

Det er desuden centralt at gøre opmærksom på, at det er et udspil, som skal drøftes og kvalificeres, før forhandlingerne igangsættes til foråret. Der er derfor et stykke vej, før det bliver til egentlige lovændringer og mærkbare ændringer på den enkelte skole.

Første synlige resultat af udspillet er, at der sidst i januar 2024 er nedsat en ekspertgruppe, der skal arbejde med nye lærerplaner eller fagfornyelse, som det bliver benævnt af regeringen.

Der er lavet 6 pejlemærker for arbejdet:

1. Planerne skal formuleres ud fra folkeskolens formål og skal understøtte få, præcise mål, som skal sikre progression. Det samlede antal af mål må ikke overstige 10 procent af de nuværende mål.
2. Planerne skal beskrive fagets kernestof og understøtte, at eleverne stilles lige ved skoleskift og ved overgang til videre uddannelse og arbejde.
3. Planerne skal være skrevet i et letforståeligt, pædagogisk sprog, som understøtter plads til både at fordybe sig i fagenes teoretiske grundlag og deres praktiske anvendelse.
4. Planerne skal understøtte den løbende evaluering af elevernes viden og færdigheder samt den endelige afslutning af faget.
5. Planerne skal udvikles med omfattende inddragelse af folkeskolens parter, eksperter og praktikere.
6. Planerne skal udarbejdes og implementeres i sammenhæng med et udviklingsprogram.

De 9 personer, der er i ekspertgruppen er:

- Alexander von Oettingen, rektor, UC Syd – formand
- Lise Tingleff Nielsen, områdechef for grundskole, Danmarks Evalueringsinstitut – formand
- Ane Qvortrup, professor, Syddansk Universitet



- Dennis Hornhave, undervisnings- og udviklingsansvarlig hos Skoletjenesten Kolding/Kolding Stadsarkiv
- Helle Bjerg, skoleleder, Skolen på Grundtvigsvej, Frederiksberg kommune
- Ida Geertz-Jensen, lærer, Slotsparkens Friskole, Jægerspris
- Lene Tanggaard, rektor, Designskolen Kolding, professor ved Aalborg Universitet
- Peter Staun Kastholm, direktør, Træningsskolens arbejdsmarkedsuddannelser
- Thomas Illum Hansen, forskningschef, UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole

Kongres/ny næstformand

I september havde vi kongres i DLF. Her blev der bl.a. vedtaget en resolution, som blev sendt til politikerne på Christiansborg med et opråb om at folkeskolen har brug for investeringer. Der blev også vedtaget OK-krav til OK24, hvor løn som forventet fik en fremtrædende rolle. Foreningens strategiske målsætninger for de kommende år blev også vedtaget, ligesom en central kontingentforhøjelse på 6 kr. om måneden blev besluttet.

Gordon Ørskov Madsen blev genvalgt som formand og Niels Jørgen Jensen blev valgt som næstformand, hvor han afløser Dorte Lange, der har siddet 12 år på posten. Niels Jørgen kommer fra Silkeborg, hvor han har været formand siden 2016.

Budget 2024 – stop for demografiregulering

I oktober blev kommunens budget for 2024 vedtaget. Et af elementerne i det samlede byråds enige budgetforlig var, at man besluttede at undlade at demografiregulere og tilbageføre niveauet til 2022-niveau. Demografireguleringen betyder, at når der er færre elever, så får vi færre

penge til at drive skolerne for. Lige som, at vi får flere penge, hvis der kommer flere elever. Det er desværre meget lang tid siden, at det har været tilfældet, og derfor har der i mange år været skåret på vores tildelinger. Vi har mange elever, der er visiteret til specialskoler, og de har et retskrav på at få det tilbud, de er visiteret til. Det er selvsagt dyrere tilbud, og det eneste sted, der så kan skæres, er på almenområdet, der så skal drive skole for færre midler. Det er et element, som vi i kredsen har peget på i en del år, så det var lidt af en succes, at det kom igennem.



Niels Jørgen Jensen

Hovedstyrelsesvalg

I november/december var der valg til Hovedstyrelsen i DLF. Vi har i vores forpligtende kredssamarbejde Sjælland på Tværs (SPT) haft Bjørn Hansen fra Holbæk som repræsentant, men da Bjørn har valgt at gå på pension, valgte to kandidater fra SPT at stille op. Kresten Dahlmand Andersen fra Roskilde Lærerforening og Kim Zachariassen fra Køge/Stevns Lærerkreds. I Odsherred Lærerkreds valgte vi at anbefale Krestens kandidatur med håb om, at både han og Kim kunne blive valgt ind. Desværre lykkedes det ikke at få begge kandidater valgt, da kun Kim



opnåede valg! Dog er SPT nu repræsenteret af Kim, og vi er glade for, at vi fortsat har en "lokal" repræsentant, så vi har god mulighed for at få relevant information og mulighed for at bringe medlemmernes stemme ind i hovedstyrelsen.



Kim Kirkegaard Zachariassen

OK24

I skrivende stund er der indgået generelle forlig om overenskomsten på det kommunale område. *Den samlede ramme for OK24 landede på 8,8 % som også var resultatet på det statslige område og derfor var en forudsigelig ramme. Trods ønsker om en højere ramme, er udfaldet med en udmøntning på 4 5 % allerede pr. 1. april og 1,74 pr. 1. oktober i år tilfredsstillende. Der er desuden en aftale om en forhandling og en udmøntning sidst i perioden, så de kommunale område ikke får et efterslæb i forhold til det private område. Der udestår også stadig organisationsforhandlingerne, som der er afsat 2 % til.

Odsherred Lærerkreds' mange opgaver – herunder sagsbehandling

For kredsstyrelsen er opgaverne mangfoldige. De omfatter både fagpolitiske og kommunalpolitiske

anliggender samt medlemsrelaterede spørgsmål såsom barsel, sygefravær, arbejdsvilkår og lønsammensætning. Vi oplever fortsat afskedigelser på vores område, selvom omfanget ikke er lige så stort som tidligere år. For de lærere, der berøres af afskedigelserne, er processen ofte indgribende og meget vanskelig, og som kreds forsøger vi at støtte medlemmerne så godt som muligt gennem denne proces.



Kredsen til møde med landsformand Gordon Ørskov Madsen

På det kommunalpolitiske område er vi aktive ved at være proaktive i forhold til de politiske dagsordener. Vi deltager i møder, hvor vi har mulighed for at give vores og dermed medlemmernes stemme i debatten. Der afholdes halvårslige møder med formanden og næstformanden i BU & U samt med borgmesteren. Desuden opsøger vi andre fora, hvor vi har mulighed for at påvirke det politiske landskab.



Kredsen arbejder.

Kredsens repræsentation i kommunale udvalg

I kommunens Hovedudvalg sidder Christina som fællestillidsrepræsentant for lærerne og Anders som Arbejdsmiljørepræsentant. Her har vi rig mulighed for at gøre vores indflydelse gældende i forhold til de aktuelle emner, der måtte være. Vi sidder begge med i adskillige arbejdsgrupper under Hovedudvalget: Seniorpolitik, ny stressretningslinje, ny personalepolitik, det nærværende samarbejde på arbejdspladsen, kortlægningsgruppe vedr. MED-system og lokal MED-aftale, arbejdsgruppe vedr. HU/MED og kommunikation, Arbejdsgruppe vedr. planlægning af samlinger for ledere, TR og AMR, strategisk indsats 2023/24 – arbejdsskader, fremtidigt samarbejde om AT-påbud, 2-i-1-måling og ledelsevaluering.

I Center-MED-udvalget sidder vi også begge med. Christina som næstformand og Anders som Arbejdsmiljørepræsentant. Desuden sidder TR fra Herrestrup Skole, Rasmus Wengel Frost, også med her som medarbejderrepræsentant.

A20/fortsat implementering af lokal arbejdstidsaftale

Arbejdet med at implementere A20 og vores lokale arbejdstidsaftale er, som jeg også skrev sidste år, en "ongoing-proces". Vi har i år fået Den kommunale Redegørelse for tredje gang, og arbejdet med skoleplanen er nu i gang på skolerne for fjerde gang. Det skulle gerne være sådan, at det, der står i den kommunale redegørelse afspejles tydeligt nedad – først i skoleplanen og derefter i den enkelte lærers opgaveoversigt. Oplevelsen er, at det bliver bedre, men der er stadig potentiale. Opgaveoversigten skulle, som der står i A20, gerne angive de opgaver, som læreren påtænkes at anvende sin arbejdstid på i normperioden og i en så tilstrækkelig

detaljeringsgrad, at opgaveoversigten kan danne grundlag for, at ledelse og lærer sammen kan vurdere sammenhængen mellem lærerens tid og opgaver. Her er vi i samarbejde med forvaltningen nu i gang med at kvalificere det arbejde, der laves ude på skolerne. Der er heldigvis nu enighed om, at det er et område, der kan berige alle parter, hvis det kvalificeres.

Som et nyt tiltag har centerchef Ane Stallknecht og Christina i år været på rundtur til alle skoler, hvor de har mødtes med leder og TR. Fokus på møderne har været samarbejdet omkring A20. Det har givet en rigtig god indsigt i, hvordan der samarbejdes, hvor ting lykkes, og hvor der kan være knaster. I kommende skoleår planlægges der igen med disse møder, dog lidt tidligere på året, så den viden, der indsamles, kan indgå kvalificerende i udarbejdelse af den kommunale redegørelse.

Tillidsrepræsentanter/AMR



TR-kursus 2024 i Odsherred Lærerkreds

Vi holder i løbet af året ca. 1 TR-møde om måneden og afholder også to dages TR-kursus for at videreudanne vores TR-gruppe. I januar afholdt vi dette års TR-kursus, hvor vi bl.a. med oplæg fra to konsulenter fra foreningen arbejdede med at kvalificere TRs rolle i forhold til arbejdet lokalt med forhandling og med skoleplanen. Derudover holder vi to fælles TR/AMR-møder om året og 3 årlige møder alene for alle AMR. Det er



vigtigt, at I som kolleger bakker op om det arbejde, jeres TR og AMR laver, så de oplever, at de har mandat til at videreformidle jeres oplevelser og holdninger både til ledelse og til os som kreds.

Pædagogisk Forum

Odsherred Lærerkreds er i et forpligtende kredssamarbejde med Køge/Stevns, Kalundborg, Holbæk, Roskilde, Greve, Lejre og Solrød, og her har vi et samarbejdende pædagogisk udvalg, som har til opgave at styrke kredsens arbejde med skolernes pædagogiske udviklingsarbejde og inddrage foreningens øvrige politiske kerneområder i det pædagogiske felt.

Forummet har et todelt fokus: Elevernes dannelse og faglige udvikling samt lærernes kompetenceudvikling og handlemuligheder.

En opgave for den pædagogisk ansvarlige i Odsherred Lærerkreds er at deltage i den årlige pædagogiske konference i centralt DLF-regi.

I årets konference, der var særligt relevant i lyset af folkeskoleudspillet, var temaet Fagfornyelse og Fremtidens Læreplaner. Nikolaj Elf og Thomas Illum diskuterede en kvalificeret tilgang til fagfornyelse og hvordan vi konstruktivt kan udnytte frisættelsen til at skabe en mere fleksibel og lokalt styret skole, hvor indholdet ikke dikteres ovenfra. Esbjerg og Holbæk, som er frisættelseskommuner, er tilfredse med at kunne tilpasse skolen til børnenes behov. Dette bryder med den tidligere kultur, hvor man i højere grad fulgte standardprocedurer uden hensyntagen til det aktuelle behov. Læreplaner har hidtil været resultatet af politiske forhandlinger og har ikke altid været et nyttigt redskab for lærerne. De nuværende mål for færdigheder og viden er komplekse og abstrakte, hvilket gør dem vanskelige at implementere. Der er behov for mere fleksible og relevante læreplaner, der passer til mangfoldigheden af børn i folkeskolen.

Inklusion bør integreres i overvejelserne, og der bør være fokus på opgavens aktuelle karakter. Hvis praktisk læring skal prioriteres, skal prøverne også afspejle dette. Det kunne derfor være meningsfuldt at gennemføre skolefornyelse ved at reducere antallet af prøver og endda fjerne prøver inden for visse praktiske fag. Skolefornyelse bør ses i lyset af fagfornyelse – en mere procesorienteret og undersøgende tilgang uden overdreven fokus på tests og eksaminer.

En anden væsentlig opgave for Pædagogisk Forum er at arrangere den årlige Pædagogiske konference for relevante interessenter fra skoler og kommuner i de nævnte kredse. I år afvikledes konferencen i oktober og havde temaet: Digitalisering i skolen. Med oplæg fra læge Imran Rashid, psykolog Nicola Nyhave og konsulent i Digital dannelse, Jakob Brøndum blev alle klædt på med faktuel viden, og hands-on-redskaber til at tage i brug hjemme på skolerne.

Arbejds miljø

Igen i år har der været lidt udskiftning på AMR-posterne rundt omkring. Vi har fået et par nye AMR'er, nemlig i Vig, Hørve, Nykøbing og på Odden – Velkommen til og tak for samarbejdet til dem, som har givet erhvervet videre til en anden. Lige nu har vi AMR'er på følgende skoler: Odden, Hørve, Fårevejle, Asnæs, Herrestrup, Vig, Egebjerg, Nykøbing og PPR. Højby er i gang med valget i skrivende stund.

Arbejds miljørepræsentanterne på skoleområdet i Odsherred – et netværk vi, som kreds, sætter stor pris på, da det giver os et indblik i arbejdsmiljøet ude på skolerne. Erfaringsudveksling, vidensdeling og sparring er vigtige punkter for AMR'erne, så de er fast på vores dagsorden de 4 gange vi mødes i løbet af et år. Derudover holder vi også et par fællesmøder med TR'erne, hvor vi har fokus på de snitflader der er mellem arbejdsmiljøarbejdet og



TR. Det er f.eks. Sygefravær, fordeling af opgaver på den enkelte arbejdsplads, LMU, aftaler om trivsel. På de møder prioriterer vi, at der præsenteres konkrete værktøjer, som de kan tage med tilbage på den enkelte skole og bruge i det lokale arbejde. I dette efterår arbejdede vi med fællestræk mellem A20 og bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø. Et værktøj, som TR og AMR kan inddrage i skoleårets planlægning. Vi afprøvede også spillet "Lærerliv", som kan bruges til at komme i gang med at tale om forskellige temaer så som faglighed, almen dannelse, S/H-samtaler, inklusion og mange flere.

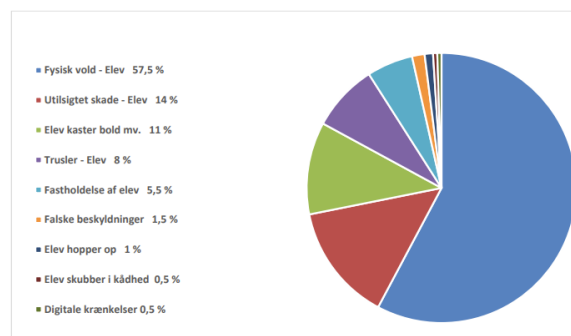
Arbejdsmiljøforum SPT afholder hvert år arbejdsmiljøkonference for TR'er, AMR'er og ledere i det forpligtende kredssamarbejde. I år oplevede vi den største tilmelding nogensinde med ca. 225 personer fra skoleverdenen. Flere og flere ser værdien af at være afsted som arbejdsplads/trio og blive inspireret til det fortsatte arbejde på den enkelte skole. Fra Odsherred var næste samtlige skoler repræsenteret med 27 deltagere. Overskriften i år var "Arbejdsglæde og motivation", som bød på 3 gode oplæg fra Lotte Bøgh Andersen, Rune Strøm og Storm Steensgaard. Dagen var fuld af eftertænksomhed, gode snakke og pointer blandt deltagerne samt gode visuelle beskrivelser, som bragte gode grin frem hos alle.

Arbejdsmiljø- og personaleredegørelsen 2023-24 i Odsherred kommune er endnu ikke behandlet på HU. Det forventes at den kommer på i midten af marts. Derfor har vi kigget på tallene fra 2022-2023, som vi ikke havde med sidste år af samme årsag. Skemaet til venstre viser anmeldte ulykker og registreringer. Det andet antal krænkelse.

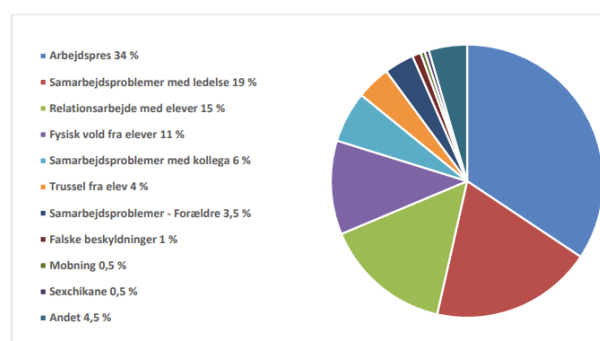
2020	2021	2022	2020	2021	2022
5:0	1:0	1:1	0	0	1
6:12	2:1	1:2	8	1	2
2:1	2:1		1	0	
6:1	3:1	4:1	1	1	1
1:2	3:1	2:0	2	1	0
3:0	3:0	3:1	0	0	1
6:1	2:1	0:0	0	1	0
12:0	16:0	8:1	0	0	1
5:1	11:1	6:0	1	1	0
3:0	3:0	8:4	0	0	3

Tal som godt kan undre os lidt, når man ser på tallene fra DLF's arbejdsskadestatistik 2022, som viser følgende:

3.4.1. Skader grundet elever i arbejdsulykkesager afsluttet 2019-2022



4.2. Årsager til psykiske erhvervs sygdomssager afsluttet 2019-2022 (multiple udfald)



I foråret og det kommende skoleår vil vi som kreds være undersøgende om, vi har et mørketal i forhold til registrering og anmeldelse af arbejdsskader/ulykker.



Fraktion 4

Arbejdet i Danmarks Lærerforenings pensionistudvalg, den såkaldte FRAKTION 4, er sammensat af to områder, nemlig DLF på landsplan og DLF lokalt. I Odsherreds Lærerkreds er vi så heldige, at Grethe påtager sig arbejdet på landsplan, og på den måde er med til at påvirke DLF's pensionistpolitik. Grethe er kongresdelegeret og repræsentant til pensionisternes årsmøde sammen med Jan Erik.

Grethe beretter følgende fra sit arbejde: Lærerforeningens synlighed over for fraktion 4 medlemmer er et tema, som fraktion 4's årsmøde gennem flere år har arbejdet med. Har foreningen et ønske om at have en pensionistfraktion? På kongressen i efteråret lykkedes det at få et klart svar fra formanden. I Gordons mundtlige beretning betonedede han vigtigheden af, at fraktion 4 var en del af foreningen. Det var første gang i mange år, at vores fraktion blev omtalt både i den skriftlige og mundtlige beretning. Et andet tema, der også er gået igen, er foreningens medlemskurser for pensionister. Der er p.t. 4 årlige kurser, og de er virkelig efterspurgt. På det sidste kursus, der fandt sted i efteråret, var der godt 700 ansøgere, og kun 80 blev optaget. Tallene lignede de tre øvrige. Derfor har der gennem flere år været et ønske om at få et femte kursus.

Kommunerne mangler uddannede lærere; der findes tjenestemandspensionister, der gerne vil give en hånd med, men de bliver bremsede af, at mange kommuner ikke vil udbetale den rette løn til denne gruppe. Det er ikke fraktion 4's intention at tage arbejde fra uddannede lærere, men at give en hjælpende hånd, der hvor der er mangel på uddannet personale. Derfor er det vores håb, at dette problem bliver løst med den kommende overenskomst.

Alle medlemmer af fraktion 4 har i et par år været med i FAGLIGE SENIORER. Det er hovedforeningen, der betaler kontingent for os, og alle medlemmer af foreningen, der er fyldt 60 år, er automatisk med. Man er medlem ud fra bostedskommune, så derfor har kreds 51 medlemmer, der hører til flere forskellige afdelinger. Kredsen er repræsenteret i bestyrelsen i Odsherred og Holbæk. Begge steder er samarbejdet kommet godt i gang, og der har været flere velbesøgte arrangementer. Da alle over 60 kan være medlem af Faglige Seniorer, har fraktion 4 udvalget syntes, det var naturligt, at også vores arrangementer gælder for medlemmer over 60 år ud fra devisen, at ved man, hvad fraktion 4 arbejder med, er det vores håb, at man også forbliver medlem af foreningen, efter man er gået på pension. På kredsens hjemmeside og i folderen for pensionister kan man læse om medlemsfordele og arrangementer.

Arbejdet i vores lokale kreds varetages af et udvalg bestående af Ann-Britt Gellert, Lis Konggaard, Jan Erik Olsen, Grethe Funch og Annie Hass samt Vibeke Nielsen som repræsentant fra kredsstyrelsen. Vi arbejder selvfølgelig tæt sammen med kredsstyrelsen i kr. 51. Et samarbejde, som vi er glade for. Christina tager sig af det overordnede og sørger for, at Lars eller Anders lægger vores referater og invitationer ud på hjemmesiden og sender ud til alle medlemmer. Det lokale arbejde koncentrerer sig om at lave aktiviteter for vores medlemmer, så lærerpensionisterne i Odsherred kan få nogle gode og meningsfulde oplevelser og samtidig holde kontakten til tidligere kolleger ved lige.

Vi har i år arrangeret:

- en endags bustur Til Stevns
- en bustur m. overnatning til Tirpitz og Mandø



- en kør-selv-tur til Sorø Klosterkirke
- to teateraftener
- et årsmøde m. efterfølgende julefrokost.
- litteraturkreds

Stevnsturen fandt sted d. 12. maj. Først besøgte vi Stevns Besøgscenter og fik en meget grundig guidning og vi blev meget klogere på den kæmpestore solformørkelse, der har fundet sted, og fiskeleret, der tydeligt viser konsekvenserne. Frokosten spiste vi på MAD & RO, en nærliggende restaurant. Og det blev virkelig en oplevelse, idet vi blev beværtet efter alle kunstens regler.

Tirpitz og Mandø turen i august blev en herlig tur. En hel busfuld glade og forventningsfulde pensionister nød såvel det spændende museum Tirpitz som det specielle landskab på Mandø. Især turen med traktorbusen ud over vadehavet var populær.

Kør-selv-turen i oktober gik til den nyrestaurerede klosterkirke i Sorø samt Sorø Akademi. Også her nød vi at lytte til den meget kompetente guide og få indblik i såvel skolens som kirkens historie. Efterfølgende spiste vi en let frokost på Sorø Station.



Fraktion 4 i Sorø

Teateraftenen i september var en god oplevelse med en musikforestilling om Josephine Baker. Vi fik oplevet helt andre sider af Josephine Baker end

den lidt mere letbenede udgave af hende med bananskørt. Årets 2. teateraften finder sted d. 18. marts. Vi skal se ”Jytte fra Marketing er desværre gået for i dag”. Vi forventer, at det bliver en munter og glad aften.

Årsmødet og julefrokosten på Hotel Højbysø var velbesøgt med 46 deltagere. Hele kredsstyrelsen var med i år, og det var rigtig godt.

Litteraturkredsen fungerer stabilt. Vi læser en roman hver måned i vinterhalvåret og får diskuteret mange emner med udgangspunkt i romanen. Efterhånden som vi har læst sammen i mange år, har vi også et stort erfaringsgrundlag til sammenligning.

Alle disse aktiviteter koster selvfølgelig mange penge. Vi bruger mange penge til buskørsel, da det efterhånden er blevet en udgiftstung post. Vi har i år haft et budget på 25.000 kr. Det har vi brugt til buskørsel og til et tilskud til julefrokosten. Derfor har vi også brugerbetaling til arrangementerne, så al guidning, mad og drikke er betalt af deltagerne selv.

Vi synes, at vi har haft et godt og aktivt år og siger mange tak til såvel kredsstyrelsen som til alle jer medlemmer.





Fakta om kreds 51



Christina Even (fmd.) Vibeke Nielsen Anders Christensen (Næstfmd.) Pia Borregård Lars Levin

ÅBNINGSTIDER ODSHERRED LÆRERKREDS

Mandag	8.30 - 15.00
Tirsdag	8.30 - 15.00
Onsdag	8.30 - 15.00
Torsdag	8.30 - 15.00
Fredag	8.30 - 12.00

Ferieuger for lærere ansat i Odsherred kommune i 24/25 (resten er planlagt afspadsering og helligdage).

- Sommerferie 2024 i uge 28, 29 og 30
- Efterårsferie 2024 i uge 42
- Vinterferie 2025 i uge 7

93305151

051@dlf.org

DLFodsherred.dk

Odsherred Lærerkreds - kreds 51

Højby Hovedgade 29, 4573 Højby



Arbejdsplads:	TR / AMR	Navn:
Højby skole	TR	Jonatan Rumle Osberg
	TR	Pia Olsen Borregaard
Vig skole	TR	Louise Mai Skovgaard
	AMR	Jane Feenstra
Nykøbing skole	TR	Jeannette Kristensen
	TR	Vibeke Nielsen
	AMR	Tina Akselbo Larsen
	AMR	Lykke Thiele
Odden skole	TR + AMR	Malene Gylling Petersen
Egebjerg skole	TR	Lars Levin Andersen
	AMR	Gunvor Birgitte Kaas
Herrestrup skole	TR	Rasmus Wengel Frost
	AMR	Maria Dufour
Asnæs skole	TR	Malene Charlotte Møller
	TR	Mie Revsbech Møller
	AMR	Karin Norman Jensen
	AMR	Karin Norman Jensen
Fårevejle skole	TR	Connie Akselbo
	AMR	Anders Christensen
Hørve skole	TR	Maibritt Thinter
	AMR	Rikke Lykke
	PPR	AMR



Endelig dagsorden

- 1) Valg af dirigent
- 2) Forretningsorden
- 3) Beretning
- 4) Regnskab
- 5) Forslag til generalforsamlingsvedtagelse: Vedtægtsændringer
- 6) Fastsættelse af evt. ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af evt. medhjælp, samt fastsættelse af beløb til klubarbejde
- 7) Budget og fastsættelse af kredskontingent
- 8) Valg jf. paragraf 10
- 9) Evt.



Regnskab og budget

Kontingenter	Regnskab 2023	Budget 2024	Budget 2025
Lokal- og kredskontingent	1.310.152,00	1299400	1300000
Refusion akutmidler	266.422,00	240000	240000
Diverse indtægter	0	0	0
I alt	1.576.574,00	1539400	1540000
Lønninger			
Frikøb, Odsherred Kommune	-93347,67	1000000	1050000
Løn Formand	-39.240,00	36000	36000
Løn Næstformand	-13.080,00	12000	12000
Vederlag, Kredsstyrelsen	-10000	5000	5000
Vederlag, tillidsrepræsentanter	-11028	9000	9000
Kørsel, kredsstyrelsen	-43025,73	60000	61000
Kørsel, tillidsrepræsentanter	-3142,25	5000	5000
I alt	-1052987,65	1127000	1127000
Salgsomkostninger			
Gaver og blomster	-586	2500	2500
Mødeudgifter	-17.323,70	16000	16000
Fælles arrangementer	0	30000	30000
Pensionister	-28.020,00	25000	25000
Receptioner	0	0	1000
I alt	-45.929,70	193500	74500
Lokaleomkostninger			
Husleje	-107.000,00	108000	108000
Rengøring og vedligehold	-35715	35000	35000
Havearbejde	0,00	6500	7000
I alt	-142.715,00	149500	150000

Balance for perioden 01.01.23 - 31.12.23

AKTIVER	1.722.910,28
PASSIVER	
EGENKAPITAL	
Kapitalkonto	-1.583.995,84
Periodens resultat	-124.747,67
EGENKAPITAL I ALT	-1.708.743,51
Skyldige omkostninger	-13.468,75
Skyldig AM-bidrag	-698,00
GÆLD I ALT	-14.166,77
PASSIVER I ALT	-1.722.910,28

Administrationsomk.	Regnskab 2023	Budget 2024	Budget 2025
Kontorartikler	-8.342,19	10000	10000
It-omkostninger	-22.922,78	20000	25000
Reparation og vedligehold af inventar	0	2000	5000
Mindre nyanskaffelser	-19.670,34	15000	15000
Telefon og internet	-5.956,28	8500	9000
Faglig klub	-414	10000	10000
Revisorhonorat	-29.567,50	30000	32000
Forsikringer	-7.061,31	8500	8500
<i>Kursusudgifter</i>	<i>-96.916,62</i>	<i>150000</i>	<i>100000</i>
<i>Forplejning - kursus, kongres mm</i>	<i>-10.463,20</i>	<i>12000</i>	<i>12000</i>
Faglitt. og tidsskrifter	0	0	0
Kontingenter	-10.658,51	2000	2000
Tab på debitorer	0	0	0
Bøger og pjecer	-1.139,80	3000	3000
I alt alt	-213112,53	141000	231500
Afskrivninger			
Resultat før renter og afskrivninger	121.829,12	-71600	-43000
Afskrivninger	-5.499,00	-5.499,00	-5.499,00
Resultat før renter	116.330,12	-77.099,00	-48.499,00
Renter	8.417,79	8000	8000
Resultat efter renter	124.747,67	-69.099,00	-40.499,00



Regnskab for Særlig Fond 2023		
Nettoomsætning		
Husleje		107000,00
Udgifter		
El, vand og gas		-18810,00
Ejendomsskat		11988,58
Forsikring		-22978,50
Reparation og vedligehold		1000,00
Renovation		1969,30
Lokaleomk i alt		-26830,70
Revisor		12125,00
Adm. Omk i alt		12125,00
Renter pengeinst.		-1444,87
Renter realkr.		6692,77
Financielle poster i alt		5247,90
Omkostninger i alt		-9457,75
Årets restulat		116458,00



Forslag til Generalforsamlingsvedtagelse

Forslag til vedtægter for Særlig Fond Kreds 51, Odsherred Lærerkreds
Hvis vedtaget, vil nedenstående formulering erstatte den eksisterende paragraf 18.

Paragraf 18

Stk. 1

Kreds 51s særlige fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold.

Stk. 2

Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige.

Stk. 3

Over kredsens særlige fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af en statsautoriseret eller registreret revisor, som antages af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse. Indvundne renter, udbytter m.v. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.

Stk. 4 Som en del af regnskabet for kredsens særlige fond opgøres formuen primo regnskabsåret tillagt årsgennemsnittet for nettoprisindekset.

Stk. 5 Hvis formuen ultimo regnskabsåret overstiger beregningen i Stk. 4, er der et frit kapitalafkast, som kredsstyrelsen kan vælge at overføre til kredsens driftsregnskab.

Stk.6

Fondens midler tilhører kredsen, jf. Danmarks Lærerforenings vedtægters §9, stk. 14. Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse. Fondens midler kan ikke overføres til andre kredse

Stk. 7

Beslutning om udbetaling af midler fra kredsens særlige fond til konfliktramte medlemmer af kredsen træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.





Stk. 8

Såfremt der efter en konflikts afslutning betales hel eller delvis løn for den tid, konflikten har stået på, er medlemmer, der har modtaget støtte fra kredsens særlige fond, forpligtigede til at tilbagebetale det beløb, hvormed ydelserne fra kredsens særlige fond og fra Danmarks Lærerforening samt lønnen tilsammen overstiger den løn, den pågældende ville have oppebåret, såfremt konflikten ikke havde fundet sted.

Stk. 9

Med hovedstyrelsens forudgående godkendelse med 2/3 flertal kan kredsstyrelsen med 2/3 flertal eller kredsgeneralforsamlingen med 2/3 flertal beslutte at anvende midler fra kredsens særlige fond til aktiviteter, hvis specifikke formål er at modvirke konflikters opståen

Stk.10

I tilfælde af kredsens ophør som kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc., Danmarks Lærerforenings særlige fond.

Ved eventuel sammenlægning/fusion med en anden kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder midlerne i kredsens særlige fond den sammenlagte/fusionerede kreds' særlige fond.

Stk. 11

Disse vedtægter for Odsherred Lærerkreds' særlige fond er vedtaget på generalforsamlingen den

DD. MMM ÅÅÅÅ.



I tidens strøm – DLF's foreningssang

Der går gennem tiden en strømning, som ikke kan dø,
af arbejdets sang og af tankernes spirende frø.
Hvert et slægtled skal finde sin vilje sit håb og sin tro
- finde vejen derhen, hvor dets fremtid og lykke kan gro.



Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp
Som ikke kan vindes ved magt eller støvlernes tramp
-som kræver det daglige valg: vil du tage en strid
For at menneskets værdighed stadig kan præge vor tid.

Vil du møde de børn af vor tid, som har fremtiden med
I tro på at børnenes drøm kan bli' virkelighed
Vil du søge den stærke syntese af fremtid og arv
Hvor ideernes flugt kan forenes med hverdagens krav

Der er meget som splitter i tiden og vejen er lang
Der er kræfter som truer selv arbejdets brusende sang
I en brændende verden hvor mennesker sulter ihjel
Kan vi vise, vi alle har ansvar for mer' end os selv

Lad os glæde os over det udsyn vort arbejde gi'r
Ved en daglig forening af gamle og nye værdier
Vi har skabt Danmarks Lærerforening så lad os stå ved
Der hvor menneskets værd bli'r forsvaret må vi være med.

